

El papel de la raza en las admisiones

29 de junio de 2023

Estimada comunidad de Terrapines:

Hoy, la Corte Suprema de los Estados Unidos decidió que el uso de la raza como factor en el proceso de revisión de solicitudes de ingreso a la universidad viola la cláusula de igualdad de protección de la Enmienda 14.

Si bien aún no conocemos el pleno impacto de esta decisión en nuestras prácticas de admisión, sí sabemos que nuestro compromiso ya inquebrantable con un campus diverso e inclusivo debe fortalecerse y crecer dentro de los límites de la ley. Nuestro equipo de Gestión de Inscripciones y la administración del campus se han estado preparando para este momento y confiamos en nuestro camino a seguir.

En un momento en que a los estudiantes que históricamente se han enfrentado a las mayores barreras para acceder a la educación superior se les dice que el proceso de admisión puede ser más difícil que nunca, tenemos un mensaje claro, fuerte y cierto: seguiremos siendo un líder nacional alentando y apoyando a estudiantes de todos los orígenes cuando se postulen, inscriban y gradúen en la Universidad de Maryland. No sacrificaremos el valor educativo de la diversidad del campus.

Nos preparamos para el cambio desde una posición de fuerza.

Los estudiantes se postulan y acuden a la Universidad de Maryland porque saben que ofrecemos un campus de personas con perspectivas, culturas y experiencias diversas. Nuestras clases recientes han aumentado en diversidad racial y, simultáneamente, nuestra competitividad académica también ha aumentado. Esto nos permite ser un lugar donde todos los estudiantes tienen la oportunidad de desarrollar todo su potencial. Estamos orgullosos de nuestras tasas de graduación y retención de estudiantes negros y afroamericanos, hispanos y latinos, que se encuentran entre las más altas del país. Estamos orgullosos del impacto que nuestros graduados tienen en nuestra sociedad. Somos enfáticos en que estas fortalezas seguirán atrayendo a un cuerpo estudiantil diverso y nos permitirán seguir ascendiendo como institución.

Estamos examinando el impacto inmediato de la decisión de la Corte Suprema.

No hace falta decir que esta decisión es decepcionante. La raza nunca ha sido el factor determinante aquí en la Universidad de Maryland. En cambio, era uno de los 26 factores únicos que hemos considerado en las admisiones de pregrado. Se ha dicho que es imposible dismantelar siglos de racismo sin reconocer y considerar la raza en las decisiones que tomamos hoy. No obstante, seguimos siendo optimistas de que nuestro campus seguirá atrayendo y reteniendo un cuerpo estudiantil diverso.

Creemos firmemente que la diversidad y la excelencia están entrelazadas.

La excelencia y la diversidad son una parte esencial de la experiencia Terrapin. Para garantizar que nuestra comunidad siga estando a la altura de estas expectativas, además de otros esfuerzos, multiplicaremos nuestros esfuerzos de reclutamiento centrados en lo que Maryland ofrece a sus estudiantes: un compromiso con la excelencia inclusiva en el que todos tengan la oportunidad de triunfar. Aumentar la diversidad de nuestro grupo de postulantes puede tener un impacto tremendo en la diversidad de nuestro cuerpo estudiantil.

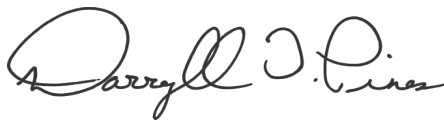
No cabe duda de que el papel de la raza está cambiando en las admisiones universitarias, pero la Universidad de Maryland seguirá adelante con un compromiso reforzado y una voz singular.

Atentamente,

Darryll J. Pines

Presidente de la Universidad de Maryland, College Park

Él/Él/Su



Jennifer King Rice

Vicepresidenta y Rectora

Ella/Ella/Su



Apoyamos este compromiso:

Gregory Ball, *Vicepresidente de Investigación*

Carlo Colella, *Vicepresidente y Director Administrativo*

Georgina Dodge, *Vicepresidenta de Diversidad e Inclusión*

Damon Evans, *Director de Atletismo*

Jen Gartner, *Vicepresidenta interina de Asuntos Legales y Directora Jurídica*

Matthew Hodge, *Vicepresidente de Relaciones Universitarias*

Jeffrey Hollingsworth, *Vicepresidente y Director de Información*

Greg Oler, *Vicepresidente de Finanzas y Director Financiero*

Patty Perillo, *Vicepresidenta de Asuntos Estudiantiles*

Brian Ullmann, *Vicepresidente de Marketing y Comunicaciones*

Craig Beyrouty, *Decano de la Facultad de Agricultura y Recursos Naturales*

William Cohen, *Decano de Estudios de Pregrado*

Lucy Dalglish, *Decana de la Facultad de Periodismo Philip Merrill*

Steve Fetter, *Decano de la Escuela de Posgrado*

Samuel Graham, *Decano de la Escuela de Ingeniería A. James Clark*

Kimberly Griffin, *Decana de la Facultad de Educación*

Dawn Jourdan, *Decana de la Escuela de Arquitectura, Planificación y Preservación*

Prabhudev Konana, *Decano de la Escuela de Negocios Robert H. Smith*

Adriene Lim, *Decana de Bibliotecas Universitarias*

Boris Lushniak, *Decano de la Escuela de Salud Pública*

Keith Marzullo, *Decano de la Facultad de Estudios de la Información*

Robert Orr, *Decano de la Escuela de Políticas Públicas*

Susan Rivera, *Decana de la Facultad de Ciencias Conductuales y Sociales*

Stephanie Shonekan, *Decana de la Facultad de Artes y Humanidades*

Amitabh Varshney, *Decano de la Facultad de Ciencias Informáticas, Matemáticas y Naturales*