

Nuevos premios e iniciativas para invertir en nuestro personal

22 de septiembre de 2023

Estimados colegas:

A principios de este año, **anunciamos** tres nuevas iniciativas centradas en el personal para apoyar el trabajo de nuestro plan estratégico *Fearlessly Forward* (Adelante sin miedo) con el compromiso de **invertir en las personas y las comunidades**. Nuestro objetivo es crear un lugar de trabajo donde el personal prospere a través de nuevas oportunidades de aprender, liderar y avanzar, y sea reconocido por sus talentos y contribuciones.

Durante los últimos siete meses, hemos avanzado en el desarrollo de programas centrados en el reconocimiento, el avance profesional y el desarrollo profesional. Nuestro enfoque en estas áreas es el resultado de los **comentarios que recibimos directamente de nuestro personal** a través de una encuesta, ponencias de ideas y conversaciones en el campus realizadas el año pasado. A medida que continuamos defendiendo estas iniciativas, es importante que honremos los esfuerzos sobresalientes de nuestros colegas.

Reconocimiento de nuestro personal talentoso e innovador

Hoy, nos complace anunciar el lanzamiento de dos premios inaugurales que reconocen las numerosas y valiosas contribuciones de nuestro personal exento y no exento. El **Premio Terrapin a la Innovación y el Premio MVP Impact** reconocen las ideas notables y el compromiso del personal con la excelencia. Los ganadores de estos premios serán homenajeados en una recepción en primavera y recibirán un premio en efectivo de \$1,000.

- El **Premio Terrapin a la Innovación** reconoce a los miembros del personal por sus nuevas ideas que captan el espíritu de seguir adelante sin miedo con un pensamiento innovador y creativo que beneficia a su unidad, su departamento o a la universidad.
- El **Premio MVP Impact** reconoce a los miembros del personal que, durante el último año, han demostrado una actitud de excelencia para seguir adelante sin miedo, un servicio extraordinario y contribuciones sobresalientes que beneficiaron a su unidad, su departamento o a la universidad.

¡Invirtamos el uno en el otro! Animamos a todos a que dediquen un momento a nominarse a sí mismos o a un colega. **En el sitio web encontrará más información sobre los premios,**

una presentación de diapositivas para supervisores y folletos y formularios de nominación imprimibles en varios idiomas. Las nominaciones para ambos premios deben presentarse antes del 30 de octubre de 2023.

Creación de nuevos caminos y oportunidades de desarrollo

Nuestro trabajo del año pasado demostró que nuestro personal también está interesado en más oportunidades de avance profesional y en que el personal y los supervisores aprendan y crezcan profesionalmente. Nuestros equipos han trabajado arduamente para desarrollar programas nuevos e innovadores para respaldar estas necesidades.

- Recursos Humanos de la Universidad y los consultores del Centro de Liderazgo y Cambio Organizacional de la UMD se han asociado para diseñar y desarrollar el programa de **capacitación de excelencia en supervisión**. Este programa se centra en las habilidades de los supervisores para conectar a los empleados y los equipos con la misión de la universidad, cuidar a sus empleados y capacitar a sus empleados para que aprendan, crezcan y tengan éxito. A través de este programa, buscamos transformar la cultura del lugar de trabajo mediante la adopción de una orientación de supervisión centrada en las personas, impulsada por expectativas claras y responsabilidad mutua. El programa se pondrá a prueba con algunas unidades del campus en la primavera de 2024.
- Además, Recursos Humanos de la Universidad ha formado un **Grupo de Trabajo sobre Trayectorias Profesionales**. Este grupo elaborará recomendaciones para las iniciativas de desarrollo profesional y la planificación profesional del personal. Los veintitrés miembros del grupo de trabajo, incluidos el personal exento y no exento, han sido identificados y evaluarán las prácticas existentes este otoño. Esperamos poder compartir actualizaciones de este grupo en el futuro.
- Por último, un consultor colabora con Recursos Humanos de la Universidad para **revisar la remuneración, identificar y abordar cualquier problema relacionado con la equidad y proporcionar recomendaciones**, lo que consolida aún más nuestra dedicación a las prácticas de remuneración justas y competitivas.

Nos entusiasman los esfuerzos colectivos en todo el campus, que nos ayudan a avanzar en nuestro trabajo de invertir en las personas, su bienestar y crecimiento, creando así las condiciones que respaldan su capacidad de participar plenamente y prosperar en nuestra comunidad de la UMD.

Atentamente,

A handwritten signature in black ink, reading "Jennifer King Rice". The signature is fluid and cursive, with the first name "Jennifer" being more prominent than the last name.

Jennifer King Rice

Vicepresidenta y Rectora
Ella/A ella/Su

A handwritten signature in black ink, reading "Carlo Colella". The signature is cursive and somewhat stylized, with the first name "Carlo" being more prominent than the last name.

Carlo Colella

Vicepresidente y Director Administrativo
Él/A él/Su

A handwritten signature in black ink, reading "Georgina Dodge". The signature is cursive and stylized, with the first name "Georgina" being more prominent than the last name.

Georgina Dodge

Vicepresidenta de Diversidad e Inclusión
Ella/A ella/Su

A handwritten signature in black ink, reading "Patricia Berullo". The signature is cursive and stylized, with the first name "Patricia" being more prominent than the last name.

Patty Perillo

Vicepresidenta de Asuntos Estudiantiles

Ella/A ella/Su

Enlaces de Vicepresidentes, Comité de Invertir en las Personas y las Comunidades