

Una comunidad segura e inclusiva

27 de noviembre de 2023

Estimada comunidad del campus:

Bienvenidos de nuevo, Terps. Espero que el receso prolongado de Acción de Gracias les haya ofrecido la oportunidad de pasar tiempo con amigos y seres queridos, y de descansar, recargar energías y refrescarse.

Aquí, en la Universidad de Maryland, un grupo de líderes del campus continuó trabajando en planes para proteger a todos los miembros de nuestra comunidad. Eso significa volver a comprometernos a proporcionar un entorno en el que los estudiantes, el profesorado y el personal puedan participar en su derecho a la libertad de expresión, en un entorno libre de odio, intolerancia y acoso. El aprendizaje no puede coexistir eficazmente en un clima de miedo.

Este trabajo es fundamental para nuestra misión. Se estima que se han perdido 15,000 vidas palestinas e israelíes desde el 7 de octubre. A medida que estas cifras aumentaron, también lo hicieron los incidentes de odio y prejuicio en todo el país. El alarmante aumento internacional del antisemitismo y la islamofobia en muchos campus universitarios, incluido el nuestro, debe abordarse de frente.

Seamos claros: La Universidad condena el antisemitismo, la islamofobia y el odio en todas sus formas. ¡Sin excepciones! Los mensajes de odio no tienen cabida en nuestra sociedad, ni en un campus dedicado a la expansión del aprendizaje y la comprensión. Cualquier miembro de la comunidad de nuestro campus que infrinja nuestro Código de conducta estudiantil u otras políticas aplicables estará sujeto a las medidas disciplinarias apropiadas, y el Departamento de Policía de la Universidad de Maryland investigará a fondo cualquier incidente de discriminación por odio que se considere de naturaleza amenazante. Nuestra condena y nuestras medidas disciplinarias y legales se extienden al odio contra los árabes, el

racismo contra los negros y otras formas de odio sin sentido. Los actos de odio contra uno de nosotros son actos de odio contra todos nosotros.

Estos son algunos de los próximos pasos inmediatos que estamos tomando.

Aumento de las medidas de seguridad en el campus

Durante más de un mes, el Departamento de Policía de la Universidad de Maryland (UMPD) ha ampliado su presencia visible en el campus, ha aumentado las patrullas del campus y ha trabajado día y noche sin casi ningún permiso ni días libres. Además, están trabajando con la División de Tecnología de la Información para actualizar nuestro sistema de ingreso con tarjetas de acceso. Su trabajo incansable ayuda a mantener seguros a todos los miembros de la comunidad de nuestro campus.

Durante las últimas dos semanas, hemos implementado varias medidas de seguridad adicionales. El UMPD ha restablecido los controles de identidad entre las 10 p. m. y las 3 a. m. en las entradas de los campus de Baltimore Avenue, Stadium Drive y Paint Branch Drive. Todas las demás puertas estarán cerradas durante estas horas (Mowatt Lane permanecerá abierta solo para los autobuses). Aún se permitirá la entrada de visitantes al campus, pero esta medida adicional requerirá que todas las personas que ingresen al campus presenten una identificación universitaria o una licencia de conducir.

El UMPD también ha contratado recientemente a 80 funcionarios adicionales para su unidad policial auxiliar. Estos estudiantes especialmente capacitados aumentarán la labor del UMPD, incluida la supervisión de las manifestaciones en el campus y la dotación de personal en las puertas de entrada.

Únanse a mí para dar las gracias al jefe David Mitchell y a todos los miembros del UMPD por su firme compromiso con la seguridad y el bienestar de la Universidad de Maryland.

Grupo de trabajo conjunto presidencial y del Senado sobre antisemitismo e islamofobia

Estoy creando un Grupo de trabajo conjunto presidencial y del Senado de la Universidad para brindar orientación, recomendaciones y asesoramiento sobre una estrategia para combatir el antisemitismo y la islamofobia en el campus. Los estudiantes, profesores y miembros del personal de este grupo de trabajo trabajarán en estrecha colaboración con la rectora Jennifer King Rice, la vicepresidenta Patty Perillo, la vicepresidenta Georgina Dodge y el Senado de la Universidad.

Este trabajo es urgente, importante y abrumador, dadas las profundas raíces históricas del antisemitismo, la islamofobia y otras formas de odio. Las universidades públicas como la nuestra son lugares ideales para un discurso intelectual abierto. Somos una comunidad multicultural orgullosa, y espero fervientemente que el trabajo colaborativo de este grupo de trabajo pueda ayudarnos a forjar la comprensión y la conexión, unidos en nuestro objetivo colectivo de eliminar el odio.

Anunciaremos la composición completa de este grupo de trabajo en los próximos días.

Política provisional sobre las demostraciones escritas con tiza

La Universidad de Maryland reconoce que el intercambio de ideas e información es fundamental para la principal obligación de la educación superior de fomentar tanto el desarrollo intelectual como el descubrimiento y la difusión del conocimiento. La Universidad apoya los derechos de los estudiantes individuales, profesores, miembros del personal y organizaciones estudiantiles a participar en la expresión de ideas, siempre que dichas actividades sean legales y consistentes con las políticas de la Universidad.

Trabajando en colaboración con el Comité Ejecutivo del Senado de la Universidad, estamos implementando una política provisional específica para las demostraciones escritas con tiza. Hemos establecido Hornbake Plaza y el espacio de la acera fuera de la entrada sureste de Stamp Student Union como los únicos lugares del campus donde se permite escribir con tiza. Estas áreas serán lugares dedicados a la libertad de expresión con la importante disposición

de que “las personas no deberán acosar ilegalmente, abusar físicamente, amenazar o intimidar, ni llevar a cabo conductas lascivas u obscenas hacia ninguna persona”. Además, estas áreas designadas para realizar demostraciones escritas con tiza se mantendrán y actualizarán periódicamente.

Me gustaría dar las gracias al Comité Ejecutivo del Senado de la Universidad por su apoyo a esta política provisional. Una política final, que incluye una revisión de las prácticas existentes de señalización, distribución de folletos y volantes, se promulgará una vez que el pleno del Senado la ratifique oficialmente.

Denuncias de incidentes de odio y prejuicios

La Universidad de Maryland fomenta la pronta denuncia de cualquier incidente de odio o prejuicio. Si siente una amenaza inmediata, llame al UMPD al 301-405-3555 o llame al 911. Para todos los demás incidentes, envíe su denuncia a través de nuestro [sistema en línea](#). Todos los incidentes se investigarán completa y rápidamente. Estamos aquí para brindarles apoyo.

Creación de una comunidad inclusiva

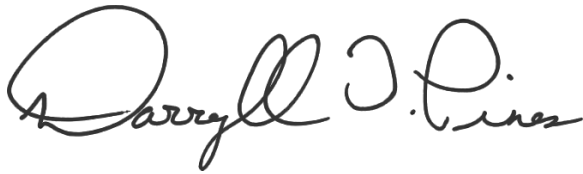
Las ideas de los diferentes miembros de la comunidad universitaria pueden, con frecuencia y de forma natural, entrar en conflicto. Las personas pueden encontrar que algunas ideas y opiniones son molestas, desagradables o incluso profundamente ofensivas. Todos los estudiantes, profesores y miembros del personal son bienvenidos a participar en la libre expresión de ideas en la Universidad de Maryland. Para fomentar un mercado abierto de ideas, no podemos permitir el odio ni la incitación a la violencia contra ningún miembro de nuestra comunidad. Permitir que el odio penetre en nuestro campus reprime la libertad académica y la educación, inhibe la empatía y la comprensión, y va en contra de nuestros valores de respeto e inclusión.

Creamos nuestra iniciativa TerrapinSTRONG para enseñar los valores de nuestro campus. TerrapinSTRONG hace hincapié en la importancia de un entorno en el que todos puedan

alcanzar su máximo potencial. Por lo tanto, como otra medida proactiva, he pedido a los líderes del campus que desarrollen programas para abordar la islamofobia y el antisemitismo a través de recursos educativos que refuercen la inclusión y el respeto que aplicamos como Terrapins.

Volvamos a comprometernos con estos principios para acabar con el odio en todas sus formas perniciosas y crear una mejor Universidad de Maryland para todos.

Atentamente,

A handwritten signature in black ink that reads "Darryl J. Pines". The signature is fluid and cursive, with the first name "Darryl" being the most prominent part.

Darryl J. Pines

Presidente de la Universidad de Maryland, College Park

Él/A él/Su