

Informe del Grupo de Trabajo Conjunto Presidencial y del Senado de la Universidad sobre Antisemitismo e Islamofobia

22 de noviembre de 2024

Estimada comunidad del campus:

El año pasado, se creó un [Grupo de Trabajo Conjunto Presidencial y del Senado de la Universidad sobre Antisemitismo e Islamofobia](#) para brindar orientación, recomendaciones y consejos sobre una estrategia para enfrentar el antisemitismo y la islamofobia en el campus. Semanas después, [anunciamos](#) los miembros del grupo de trabajo, que incluía a estudiantes, profesores y personal de la UMD. Los miembros del grupo de trabajo fueron nominados por colegas del campus y seleccionados en asociación con el Senado de la Universidad. Agradecemos el compromiso de todos con esta labor esencial.

El grupo de trabajo se encargó de examinar las políticas y prácticas universitarias actuales para identificar las áreas de mejora en la lucha y la mitigación de los incidentes de sesgo de odio relacionados con el antisemitismo y la islamofobia. También se le pidió que comprendiera la dinámica de esos incidentes, evaluara la eficacia de las medidas preventivas existentes y propusiera estrategias viables. Se pidió al grupo de trabajo que consultara con miembros de la comunidad del

campus, líderes estudiantiles y líderes religiosos del campus.

Nuestros copresidentes Maxine Grossman, profesora asociada y directora del Programa y Centro de Estudios Judíos Joseph y Rebecca Meyerhoff, y Shibley Telhami, profesor Anwar Sadat de Paz y Desarrollo, dirigieron un grupo de personas que representaban diferentes grupos y puntos de vista, y entregaron un informe a la universidad.

El cuidado y la compasión resuenan en todo el informe final, que el presidente del Senado de la Universidad, Jordan Sly, y yo compartimos con ustedes hoy. La intención del grupo de trabajo de recomendar medidas para una mejora mensurable para la comunidad de nuestro campus no puede sobrestimarse. Este enfoque ahora ha proporcionado hallazgos y recomendaciones que nos permitirán promover aún más la seguridad, el discurso y el sentido de pertenencia en el campus.

Compartimos las poderosas palabras de los copresidentes de nuestro grupo de trabajo para honrar el trabajo y el esfuerzo de todos los miembros:

“Nos enorgullece copresidir este grupo de académicos, profesionales, estudiantes y ciudadanos interesados del campus”, dijo Grossman. “Cada uno de nosotros aportó identidades personales complicadas y puntos de vista a menudo contradictorios a nuestras discusiones, incluso cuando buscamos el contexto y la comprensión con un profundo sentido de humanidad compartida”.

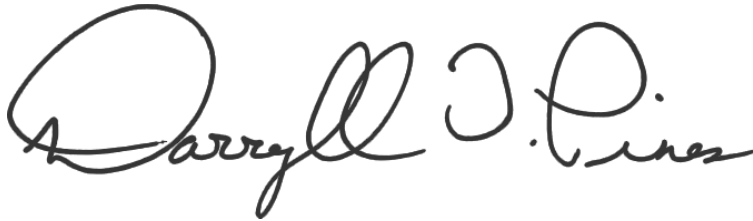
“El profesionalismo y el enfoque en el bien colectivo de nuestra comunidad exhibidos

por los miembros de nuestro grupo de trabajo fueron de suma importancia, ya que todos trabajaron con un espíritu constructivo a pesar de nuestras diferencias”, dijo Telhami. “Nuestro trabajo tuvo lugar en un momento de dolor y sufrimiento para muchos, ya que se presentaron picos de antisemitismo e islamofobia en nuestro país y más allá. Sabíamos que teníamos mucho que hacer para anteponer a nuestra universidad y crear un entorno que protegiera la seguridad de todos los miembros de la comunidad por igual, al mismo tiempo que se protegiera la libertad de expresión y nos basábamos en nuestra misión educativa de promover el entendimiento mutuo”.

Esperamos que lean los [hallazgos y recomendaciones](#), ya que la transparencia y la responsabilidad son fundamentales para crear la comunidad que queremos ser. De hecho, se trata de recomendaciones reflexivas y prácticas. La Oficina del Presidente ha asignado unidades y departamentos para explorar cada una de las recomendaciones y considerar un plan de implementación.

Gracias a cada uno de ustedes por [denunciar](#) cualquier caso de antisemitismo o islamofobia cuando lo vean o lo escuchen. También les agradecemos su compromiso compartido de hacer crecer un campus que sea TerrapinSTRONG.

Atentamente,

A handwritten signature in black ink that reads "Darryll J. Pines". The signature is fluid and cursive, with the first name "Darryll" being more prominent and the last name "Pines" following in a similar style.

Darryll J. Pines

Presidente de la Universidad de Maryland

Él/a él/su

Jordan Sly

Presidente del Senado de la Universidad de Maryland